

Identificador: CONAG-16

Formalizar y radicar acuerdos de gestión •

CONCERTACIÓN Y CONTROL DE ACUERDOS DE GESTIÓN

Directivo Universitario

LUZ ETELVINA LOZANO SOTO

Dependencia Directivo

TALENTO HUMANO

Correo Directivo

talentohumano@ucundinamarca.edu.co

Vigencia

2.022

Fecha Primer Seguimiento

2022/07/29

Fecha Segundo Seguimiento

2022/12/15

EVALUADORES

Superior Jerárquico del Directivo

MYRIAM LUCIA SANCHEZ GUTIERREZ

Dependencia Superior Jerárquico

VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Correo Superior Jerárquico

vicefinanciera@ucundinamarca.edu.co

Nombre Par Directivo

JOSE DEL CARMEN CORREA ALFONSO

Dependencia Par Directivo

DIRECCION FINANCIERA

Correo Par Directivo

direccionfinanciera@ucundinamarca.edu.co

Nombre Subalterno

FERNANDO ANDRES TORRES DUSSAN

Dependencia Subalterno

DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Correo Subalterno

fandrestorres@ucundinamarca.edu.co

DETALLE DEL ACUERDO DE GESTIÓN

Objetivo Institucional 01:

6. Evaluar de manera continua el quehacer institucional, tomando como referencia lo consagrado en el Proyecto Educativo Institucional y su Plan de Desarrollo.

Compromisos Gerenciales OBJ01

Compromisos Gerenciales	Cumplimiento del Plan de Acción de la Dirección de Talento Humano
Indicador	90% de cumplimiento
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ01

Actividad	Informe Trimestral I
Peso ponderado	18
Actividad	Informe Trimestral II
Peso ponderado	28
Actividad	Informe Trimestral III
Peso ponderado	24

Actividad	Informe Trimestral IV
Peso ponderado	30

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ01

Evidencia Requerida	Certificación de avance de la Dirección de Planeación Institucional.
---------------------	--

% Peso ponderado Objetivo Institucional 01

30

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ01

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ01

50

Objetivo Institucional 02:

1. Promover el conocimiento y la reafirmación de los valores humanos, la cultura y la incorporación integral de los colombianos a los beneficios que de ella se deriven.

Compromisos Gerenciales OBJ02

Compromisos Gerenciales	Propiciar estrategias para el mejoramiento del clima y la cultura organizacional
Indicador	Estrategias implementadas/Estrategias planeadas*100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/31

Actividades OBJ02

Actividad	Establecer estrategias que intervengan oportunidades de mejora
Peso ponderado	50
Actividad	Llevar a cabo las actividades programadas para intervención de clima y cultura
Peso ponderado	50

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ02

Evidencia Requerida	Informe de actividades y/o estrategias realizadas en el año
---------------------	---

% Peso ponderado Objetivo Institucional 02

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ02

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ02

50

Objetivo Institucional 03:

16. Fortalecer en los servidores de la Universidad, una actitud de respeto y cumplimiento de los deberes funcionales así como los principios de la función pública, mitigando acciones relacionadas con la corrupción y comisión de faltas disciplinarias

Compromisos Gerenciales OBJ03

Compromisos Gerenciales	Llevar a cabo actividades de capacitación con el fin de fortalecer conocimientos y habilidades
Indicador	Actividades realizadas/Actividades planeadas*100
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/30

Actividades OBJ03

Actividad	Incluir capacitaciones en Plan de Capacitación
Peso ponderado	35
Actividad	Ejecutar las capacitaciones aprobadas
Peso ponderado	35
Actividad	Realizar la evaluación de las capacitaciones
Peso ponderado	30

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ03

Evidencia Requerida	Formatos de asistencia a las capacitaciones
Evidencia Requerida	Evaluaciones de las capacitaciones

% Peso ponderado Objetivo Institucional 03

30

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ03

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ03

50

Objetivo Institucional 04:

14. Realizar seguimiento al cumplimiento de los deberes y obligaciones de los servidores públicos, docentes y personal administrativo de la Universidad aplicando la función preventiva y/o correctiva, y fortaleciendo la institucionalidad a través de mejoras prácticas administrativas

Compromisos Gerenciales OBJ04

Compromisos Gerenciales	Apoyar la gestión de convocatorias laborales de la Universidad
Indicador	N° de convocatorias generadas al año
Fecha de Inicio	2022/01/06
Fecha Fin	2022/12/30

Actividades OBJ04

Actividad	Gestionar la publicación de convocatorias docentes y sus resultados
Peso ponderado	50
Actividad	Gestionar la publicación, tramite de etapas y resultados de convocatorias administrativas
Peso ponderado	50

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ04

Evidencia Requerida	Convocatorias publicadas en el portal web
---------------------	---

% Peso ponderado Objetivo Institucional 04

20

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ04

50

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ04

50

Objetivo Institucional 05:

Compromisos Gerenciales OBJ05

Compromisos Gerenciales	
Indicador	
Fecha de Inicio	
Fecha Fin	

Actividades OBJ05

Actividad	
-----------	--

Peso ponderado	0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ05

Evidencia Requerida	

% Peso ponderado Objetivo Institucional 05

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ05

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ05

Objetivo Institucional 06(Opcional):

Compromisos Gerenciales OBJ06

Compromisos Gerenciales	
Indicador	
Fecha de Inicio	
Fecha Fin	

Actividades OBJ06

Actividad	
Peso ponderado	0

Puede ingresar hasta 5 actividades que contribuyan a cumplir con el compromiso y objetivo

Evidencia Requerida OBJ06

Evidencia Requerida	

% Peso ponderado Objetivo Institucional 06

% cumplimiento programado a 1er semestre OBJ06

% cumplimiento programado a 2° semestre OBJ06

VoBo DE PLANEACIÓN A ACUERDO DE GESTION

Comentarios Dirección de Planeación Institucional

El acuerdo de Gestión establecido cumple con los requerimientos del proceso.

Comentarios Superior Jerárquico

FIRMAS DEL ACUERDO


LUZ ETELEVINA LOZANO SOTO
Firma Directivo:

-signature-

Espacio para firma en documento impreso

Firma Superior Jerárquico:

-signature-


MYRIAN LUCÍA SANCHEZ GUTIERREZ

Espacio para firma en documento impreso